

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №97 комбинированного вида» Московского
района г.Казани**

Юридический адрес: 420033, г. Казань, ул. Кулахметова, д. 20а
ИНН 1656011304
ОГРН 1021603274208
ОКВЭД (2001) 80.10.1
тел./факс: 8(843)557-31-58
Email: ds97.kzn@tatar.ru

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021- 2024годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Московского района»
(указать наименование органа)

Регистрационный № 51/1 от «01» марта 2022 года

Начальник отдела
по взаимодействию
с работодателями
(должность)

подпись

Матвеева С.А.
(Ф.И.О)

МП



В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 92/1 от «11» марта 2022 года

Председатель РК профсоюза

И.С.Закиров



Изменения и дополнения
в Коллективный договор
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор МАДОУ «Детский сад №97 комбинированного вида» на 2021-2024 годы следующими нормами:

в разделе I. «Общие положения»:

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.19 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

в разделе V. «Социальные гарантии»:

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

Представитель работодателя:
Заведующая МАДОУ № 97

Ялтанская О. В. /

Ф. И. О., подпись

МП



«28__»_февраля 2022 г.

Представитель работников:
Председатель

профсоюзного комитета

Багинова Г. А. /

Ф.И.О., подпись

МП

«_28_»_февраля_2022 г.

Принято

На собрании трудового коллектива

Протокол № 8 от 28 февраля 2022 г.

Председатель собрания: / Саф / Э. Ф. Сафина Саф

В данном документе пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью 4 листа

Заведующая МАДОУ «Детский сад №97»

О. В. Ягланская



Председатель собрания: Э. Ф. Софья
Протокол № 8 от 28 февраля 2023 г.
На собрании присутствовало
Принято